



HRPR / ШКОЛА DIGITAL-РЕКРУТИНГА

80+ часов 10 тренеров

4 кейс-зачета 1 кейс-экзамен*

Авторская программа hrmstudio.ru



ООО «Студия Сорокина и Куликович»

+7 977 257 69 57

+375 29 706 35 79

hrmstudio.ru hrpr.by

Комплексная сертификационная программа для вступления в должность рекрутера. Программа рассчитана на подготовку рекрутеров, работающих в отраслях IT, IOT, R&D и высокотехнологичного производства.



Юрии Сорокин

CEO hrmstudio.ru (12 лет комплексного аутсорсинга всех HRM-процессов)
CIO SkitApi, автоматизация HR & Sales dept.



Андрей Журавлев

HRD Сбербанк-Технологии.
Директор департамента обучения персонала ОАО «Онега».



Сергей Лавриненко

Product / Project manager
Gismart, Cedon



Татьяна Путятина

RelocateMe. Lead IT-Recruiter.
Adform – HRM
SpecificGroup - recruiter



Татьяна Назарова

Celdon, HRD.
Softeq, HRD
Сбертех, Lead IT-Recruiter.



Тамара Куликович

Собственник школы аналитики
businessresearch.by
Соучредитель системы автоматизации рекрутинга
hrp.by



Алина Долгих

CEO Eventspace



Нарек Асликян

CDO Amazing Hiring



Дмитрий Иванов

Tech.Artist, 3D Designer /
So-Owner «Polygon»



Диана Урбанович

Руководитель департамента подбора персонала Mostra Group,
HRD «Horizont»

* в программе возможны незначительные изменения без сокращения количества часов.

Дата	Тренер	Тема	Описание занятия	Часы	Время
21.09.2017	Юрий Сорокин	Знакомство / Правила	Кто мы все и что вы получите за остальные 77+ часов? Презентация самой большой команды преподавателей-практиков-эввер. Наши особенности и прелести. В школе будет оценка. У вас будут факультативы, которые вы сможете сачковать, и будут зачеты, которые вы тоже сможете сачковать, если сертификат вам не нужен. Обо всем этом, а также о системе оценки и коммуникации "преподаватель – ученик" мы здесь и поговорим.	0,1	17:50
21.09.2017	Юрий Сорокин	Резюме рекрутера: эпичнейшие фейлы	Прорваться на собеседование дорогого стоит. А вы знаете, что половина всех рекрутеров еще там и не была? Потому что их визитка – резюме – просто не продает. Как продать себя? Как стать близким к совершенству хотя бы на бумаге? *Первый зачет.	2	18:00
21.09.2017	Татьяна Назарова	Начинаем делать вакансии	Как сделать вакансию, на которую клюнет самый разборчивый кандидат, и которая сразу сделает вашу компанию заметной на рынке. Как на всю эту красоту затратить минимум средств.	2	19:35

22.09.2017 On-line	Татьяна Назарова, Юрий Сорокин	Готовим "продающее резюме"	Самостоятельная работа on-line. Готовим продающее резюме, очищаем его от ошибок.	6	17:00
25.09.2017 On-line	Татьяна Назарова, Юрий Сорокин	Готовим "продающее резюме"	Самостоятельная работа on-line. Готовим продающее резюме, очищаем его от ошибок.	6	17:00
26.09.2017	Андрей Журавлев	Правильная заявка = половина успеха	Вы узнаете, для чего нужна заявка, какие формы заявок бывают, как и кем они заполняются, научитесь избегать ошибок при оформлении и приеме. *Деловая игра *Второй зачет	4	18:15
28.09.2017	Диана Урбанович	Где искать специалистов? Насколько поможет Хедхантер?	Обо всем и быстро. Вакансии продавцов, вакансии бухгалтеров, короче, вакансии самые распространенные. Где их размещать?	2	18:15
28.09.2017	Сергей Лавриненко	IT-Recruiters Buzzwords	Из-за чего рекрутеров не любят разработчики? Пройдемся по списку самых эпичных айти-рекрутерских фейлов, начиная с элементарной невежливости и не знания этикета переписки с айтишником...	2	19:35
29.09.2017 On-line	Андрей Журавлев	Заявка на вакансию. On-line	Составляем правильную заявку на вакансию. Правила одни, но логика для различных бизнесов разная. Давайте пробовать.	4	18:00
02.10.2017 On-line	Андрей Журавлев	Заявка на вакансию. On-line	Составляем правильную заявку на вакансию. Правила одни, но логика для различных бизнесов разная. Давайте пробовать.	4	18:00
03.10.2017	Дмитрий Иванов	Геймдев. Что это? Кто это? Где их искать?	Разработчики игр - это специфическая айтишная каста. И подходы к поиску этих специалистов тоже специфические.	2	18:15
03.10.2017	Сорокин Юрий	Работа по привлечению в соцсети. Жжем!	Фейсбук, твиттер, блоги, форумы - почему это все так модно, как там не потеряться и извлечь по-максимуму.	2	19:35
04.10.2017 On-line	Андрей Журавлев	Заявка на вакансию. On-line	Составляем правильную заявку на вакансию. Правила одни, но логика для различных бизнесов разная. Давайте пробовать.	4	18:00
05.10.2017	Алина Долгих	Технический рекрутинг	В айти-рекрутинг переходит в фазу, когда сами программисты начинают нанимать на работу к вам в компанию себе подобных. Но как управлять этим процессом, что делать?	1	18:00
05.10.2017	Нарек Асликян	IT-Сорсинг	Экзотические инструменты подбора айтишного персонала. Как найти того, кто от тебя всеми силами прячется? Булев поиск, Yandex-поиск, поиск по фавиконам, юзерпикам, «следам» на форумах и следам в тредах комментариев. Поиск по соцсетям и сообществам.	3	18:50
10.10.2017	Татьяна Путяткина	Куда размещать вакансии в IT? Хедхантинг в IT	IT-вакансии. Логика особая. Придется постараться, подбирая особые площадки и алгоритмы привлечения специалистов. Это действительно необычная охота. IT-шник пуглив и недоверчив, тем интереснее с ним работать. Конференции, рекомендательный рекрутинг или скриннинг LinkedIn - всего понемногу.	2	18:00

10.10.2017	Татьяна Путькина	Интервью для айтишника	О чем с ним говорить, если не знаешь в принципе, чем он будет заниматься на рабочем месте?	2	19:45
11.10.2017 On-line	Юрий Сорокин	Соцсети On-line	Соцсети - самостоятельная работа. HRPRщиком без нее стать нереально. Работа онлайн	4	18:00
12.10.2017	Юрий Сорокин	Как их всех собеседовать?	Биографическое, компетентностное, глубинное и панельное интервью. Ассесмент-центр или блиц-собеседование? Вины и фейлы различных типов собеседований. Эволюция собеседований в зависимости от степени эволюции рекрутера.	1,5	18:00
12.10.2017	Юрий Сорокин	Биографическое, компетентностное интервью. С чего начать?	Самый простой тип интервью для еще неискушенного рекрутера либо интервью, которое сразу выдает в вас профессионала. Выбирайте свой уровень и инструмент.	1,5	19:45
12.10.2017	Юрий Сорокин	Стресс-Интервью	Опасная забава. Но знать эту методику обязан каждый рекрутер. Можно как преуспеть, так и присесть за использование этой методики. Разберемся с подвохами.	1	20:30
13.10.2017 On-line	Юрий Сорокин	Соцсети On-line	Соцсети - самостоятельная работа. HRPRщиком без нее стать нереально. Работа онлайн	4	18:00
16.10.2017 On-line	Юрий Сорокин	Соцсети On-line	Соцсети - самостоятельная работа. HRPRщиком без нее стать нереально. Работа онлайн	4	18:00
17.10.2017	Тамара Куликович	Кейс-метод	Сильный метод оценки, но только в опытных руках.	2	18:00
17.10.2017	Юрий Сорокин	Брендинг для рекрутера	Это не просто в моде. Рекрутер - это первый продавец компании, и от его продаж будет зависеть все. Как продать очень быстро? Что для этого нужно сделать. Никаких бла-бла. 6 кейсов за один час	2	19:45
18.10.2017 On-line	Сорокин, Путькина, Назарова	Подготовка к экзамену. On-line	Предэкзаменационная подготовка. Последние вопросы преподавателям перед айти-зачетом IT-Start и перед выпускным экзаменом	4	18:00
19.10.2017 On-line	Сорокин, Путькина, Назарова	Подготовка к экзамену. On-line	Предэкзаменационная подготовка. Последние вопросы преподавателям перед айти-зачетом IT-Start и перед выпускным экзаменом	4	18:00
23.10.2017	Комиссия	Деловая игра "ИТ Эволюция"	Языки, стеки, библиотеки, фреймворки, среды разработки. Что это? Отвечать будут ученики.	1	18:00
23.10.2017	Комиссия	Готовы? Тихо! Экзамен	Оцениваем деловой игрой на собеседовании. Проверяем все прямо на практике. Купленных дипломов нет, поэтому будет не просто. Помните, на лучших уже смотрят наши партнеры-	3	18:45

			работодатели. Старайтесь!		
24.10.2017	Юрий Сорокин	Персональный брендинг для айти-рекрутера	Как из «вчерашней Золушки», которая не отличала джава от джава скрипт, сделать самого первого, который придет на ум, айти-рекрутера в стране	1	18:15
24.10.2017	Комиссия	Профориентация	Выпустились и что дальше? Три мастера проводят крайне необычную консультацию-профориентирование. Отвечают на все каверзные вопросы, касающиеся будущего учеников	3	19:00



[Facebook](#)

[Instagram](#)

[Youtube](#)

[Telegram](#)